

EU-DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG

Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

aufgrund der mit Mai 2018 wirksam gewordenen Datenschutz-Grundverordnung informieren wir Sie über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen im Rahmen Ihrer Bewerbung.

Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Wir verarbeiten Ihre, nachfolgend genannten personenbezogenen Daten um den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen und eine optimale Stellenbesetzung in unserem Unternehmen zu gewährleisten.

- a) Name
- b) Adresse
- c) Geburtsdatum und Ort
- d) Geschlecht
- e) Staatsbürgerschaft
- f) Wohnadresse
- g) Organisatorische Zuordnung im Betrieb
- h) Telefonnummer und E-Mail Adresse
- i) Schul- und Dienstzeugnisse und Akademische Abschlüsse
- j) Foto
- k) Präsenzdienst und Zivildienst
- l) Weitere im Lebenslauf übermittelte Daten inkl. der Unterschrift

Wir tun dies auf der rechtlichen Grundlage unseres überwiegenden berechtigten Interesses, einen effizienten Bewerbungsprozess durchzuführen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) sowie auf der Grundlage der Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO). Diese Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem Sie uns diese zur Verfügung stellen (beispielsweise durch senden Ihres Lebenslaufes per E-Mail) oder indem wir diese selbst erheben (beispielsweise durch das Aufzeichnen von Notizen während des Bewerbungsgesprächs).

Sie sind nicht dazu verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten, insbesondere sensible Daten, zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies nicht tun, könnte es allerdings den Bewerbungsprozess erschweren bzw. eine Durchführung unmöglich machen.

Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir werden Ihre Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses nur an die in unserem Unternehmen für Ihre Bewerbung zuständigen Organe und Mitarbeiter übermitteln.

Speicherdauer

Ihre Daten werden von uns grundsätzlich ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses so lange aufbewahrt wie gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder solange etwaige gesetzliche Ansprüche noch nicht verjährt sind (z.B. Ansprüche nach § 1486 Z 5 ABGB: 3 Jahre).

Daten von Blindbewerbungen die abgelehnt werden und zu keinem Bewerbungsprozess führen, werden von uns zeitnah vernichtet.

Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Widerruf der Einwilligung, Auskunft, Berichtigung und Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch zu. Dafür wenden Sie sich bitte an die unten angeführten Kontaktpersonen. Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Österreichischen Datenschutzbehörde erreichbar unter: Wickenburggasse 8, 1080 Wien, Telefon: +43152152-0, E-Mail: dsb@dsb.gv.at Website: <https://www.dsb.gv.at> beschweren.

Kontakt:

Fr. Beatrix Pitscha-Greigeritsch, Tel.: +43 1 5052896 9624,
b.greigeritsch@credendo.com

Fr. Johanna Speckl, Tel.: +43 1 5052896 9661, j.speckl@credendo.com